

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников МБДОУ
Протокол № 3
от «19» января 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ детского сада № 377
А. В. Южакова



Приказ № 3 от 19.01.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 377**

1.Общее положение

- 1.1.Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №377 (далее- Детского сад), в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом детского сада.
- 1.2.Общее собрание трудового коллектива предоставляет полномочия трудового коллектива является формой общественного самоуправления Детского сада
- 1.4.Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания. Председатель избирается простым большинством голосов сроком на 1 год (сентябрь).
- 1.5.Решения Общего собрания трудового коллектива Детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязаны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.6.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся на основании решений принятых на общем собрании трудового коллектива.
- 1.7.Сроки действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1.Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.
- 2.2.Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3.Общее собрание трудового коллектива обеспечивает государственно-общественный характер управления Детского сада.

3.Компенсация общего собрания трудового коллектива

- 3.1.Компенсация общего собрания трудового коллектива:
-рассматривает и принимает устав Детского сада, изменения (дополнения)к нему;

- рассматривает и принимает Коллективный договор, изменения (дополнения) к нему;
- выдвигает коллективные требования работников Детского сада;
- Избирает профсоюзный коллектив детского сада и иные коллегиальные органы;
- рассматривает вопрос охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и жизни воспитанников во время образовательного процесса в детском саду;
- ходатайствует о поощрении, в том числе награждении окружными и правительственными наградами наиболее отличившихся работников Детского сада;
- иное, предусмотренное действующим законодательством.

4.права общего собрания трудового коллектива

4.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- выдвигать положения, касающихся управления Детским садом.

4.2.Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1.Трудовой коллектив составляют все работники Детского сада.

5.2.Общее собрание Детского сада собирается не реже двух раз в календарный год. Считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Детского сада.

5.3.Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.5. представитель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует проведение Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует проведения Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Решения общего собрания трудового коллектива правомочно, если на собрании присутствовало 2/3 коллектива Детского сада и более половины присутствующих проголосовало за данное решение (50%+1голос).

5.7 Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

6. Взаимосвязь Общего собрания трудового коллектива и другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада-Педагогическим советом, Родительским комитетом, Советом Детского сада через:

- участием представителей трудового коллектива и заседании Педагогического совета, Родительского комитета, Совета Детского сада;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнения по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета, Родительского совета.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1.Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемы решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1.Заседание общего собрания трудового коллектива оформляются протокол (Приложение №1), где фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание;
- предложение, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решения Общего собрания.

8.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. По истечению календарного года протоколы сшиваются, скрепляются подписью заведующего, печатью Детского сада и хранится в архиве Детского сада постоянно.

8.4.Протоколы фиксируются в журнале протоколов Общего собрания трудового коллектива, который нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего, печатью Детского сада и хранится вместе с Положением об Общем собрании трудового коллектива согласно срока, установленного в номенклатуре дел Детского сада.

8.5.Журнал протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел Детского сада и передается по акту (при смене руководителя, передача в архиве).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575945

Владелец Южакова Анастасия Владимировна

Действителен с 05.04.2022 по 05.04.2023