



Утверждено на общем собрании работников МБДОУ детский сад № 377  
Протокол № 8 от 15.09.2023

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
к Коллективному договору детского сада № 377 на 2023-2026

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**



От работодателя:  
заведующий МБДОУ  
детский сад №377  
А.В. Южакова  
«01» ноября 2023 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ детский сад №377  
М.В. Кириллова  
«01» ноября 2023 г.

Приложение № 2  
к Коллективному договору  
от "14" марта 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от "14" марта 2023 г.  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 377  
(наименование работодателя)  
на 2023-2026 год

**Работодатель** в лице его представителя Южаковой Анастасии Владимировны, действующий, действующего на основании Устава, с одной стороны и **работники**, профсоюз работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации (Кирилловой Марины Викторовны), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "14" марта 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.5. Коллективного договора от "14" марта 2023 г. на 2023-2026 годы в следующей редакции:

«4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 5 и 20 числа. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 20 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудоустройства).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами коллективного договора и выплаты за месяц в месяце, следующем за сроком выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц, следующим за отчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующем за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной

компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 15.11.2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.



Пропишировано и пронумеровано:

3 (три) листов (а)

Заведующий МБДОУ детский сад № 377

Южакова А.В.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022101

Владелец Южакова Анастасия Владимировна

Действителен с 14.04.2023 по 13.04.2024